

2021-02-12

RS/124/2021

Svar på interpellation från Bengt Bergqvist (S) angående bemanningsföretag

Bengt Bergqvist (S) har inkommit med en interpellation angående bemanningsföretag. Interpellationen ska besvaras av Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande, Tom Silverklo (C).

Bengt Bergqvist frågar:

- På vilket sätt arbetar Region Jämtland Härjedalen numera för att minska behovet av bemanningsföretag?

Svar på frågan

Tack för din fråga.

Jag är mycket mån om regionens egen personal. I bakgrunden till den här frågan och i media försöker du påskina något annat, men det är inte sant.

Vi i den blå-gröna ledningen bedriver ett kraftfullt arbete för att behålla och satsa på regionens egen personal. Personalen har under pandemin jobbat hårt. Många har gjort enorma insatser. Situationen har medfört att många i personalen är slitna. Samtidigt som pandemin pågår måste också den uppskjutna vården klaras av. Det är därför extra viktigt att utveckla en hälsofrämjande arbetsmiljö. Vårt mål är att regionen ska erbjuda anställningsvillkor som gör oss till en attraktiv arbetsgivare. Vi ska möjliggöra en kompetensförsörjning som möter verksamhetens behov.

Vi i den blå-gröna ledningen har på senare tid drivit fram flera viktiga satsningar på personalen. Arbete med produktions- och kapacitetsplanering, liksom bemanningsnormer, bidrar till en saklig grund för bedömning av bemanningsbehovet. Med ökad tydlighet förenklas verksamhetsplaneringen. Det underlättar också kapacitetsplaneringen för personal, så personalen är rätt bemannad och inte underbemannad. I det ingår optimering av bemanningen med stöd av inhyrd personal. På så sätt minskar även risken för inhyrning av personal utöver verksamhetsbehovet.

De nyligen beslutade personalbefrämjande åtgärderna väntas också ge effekt på kompetensförsörjningen. Här vill jag särskilt nämna fyra åtgärder:

- Införande av modell för möjliggörande av hållbart arbetsliv (80-90-100-modellen),
- Utökad budget för studiemedel. Den har nästan dubblats från 4,5 Mkr till 8,2 Mkr de senaste två åren,
- En dubbling av friskvårdsbidraget från 1 500 kr per år till 3 000 kr per år,
- Utvecklingen av Kliniskt Träningscenter (KTC). Genom KTC kan både nya och erfarna medarbetare utveckla sina kliniska kunskaper.

Dessa åtgärder ger bättre förutsättningar för personalen att må bra och att orka arbeta heltid under hela yrkeslivet. Åtgärderna bidrar också till regionen som en attraktiv arbetsgivare, minskad personalrörlighet och en stabilare bemanning.

Förhandlingar med Vårdförbundet om ett nytt arbetstidsavtal pågår, men där är vi ännu inte i mål. Jag vill därför inte kommentera den processen i nuläget.

Jag vill vara tydlig med att det på grund av pandemin har varit nödvändigt att hyra in mer personal än vi annars skulle ha gjort. Detta för att t.ex. möjliggöra "rent" och "orent" spår på Akutmottagningen och i Primärvården. Det har också behövts för att kunna hålla två IVA-avdelningar igång, samtidigt som produktion på operation har behövt säkerställas.

Det finns inga nationella siffror från 2020 över kostnader för inhyrd personal i andra regioner. De regioner vi har varit i kontakt med uppvisar dock ökade kostnader under senare delen av 2020. Det är alltså inte bara vår region som har haft ökade kostnader för inhyrd personal som en konsekvens av pandemin.

Pandemin har även inneburit att kontakter med studenter, arbetssökande och andra möjliga medarbetare varit särskilt utmanande. Inga mässor eller andra fysiska möten har varit möjliga. Detta samtidigt som de allra flesta vårdgivare har haft samma skriande behov av utbildad vårdpersonal. Rekrytering av nya medarbetare är inte lätt i nuläget.

Regionens ekonomi är också en viktig aspekt. När Socialdemokraterna styrde regionen tycks kostnadskontroll ha varit mindre viktig. Det bidrog till att ekonomin var raserad när vi blå-gröna tog över efter valet 2018. Det stora underskott vi dras med måste återställas innan vi kan bygga upp en stabil och trygg ekonomi. Det kommer att ta tid. Några år med positivt resultat räcker inte. Trots skattehöjning 2020, en förändrad kostnadsutjämning och ekonomiskt stöd från nationell nivå är det ekonomiska läget fortsatt allvarligt. Arbetet med effektiviseringar och kostnadsminskningar måste fortsätta. De resurser vi har måste användas på rätt sätt.

Givetvis vill vi ha egen anställd personal, som trivs på jobbet. Vi gör allt vi kan för att satsa på vår personal och rekrytera nya medarbetare med de förutsättningar vi har. Det är dock viktigt att se hela bilden och att vi är mitt uppe i en pandemi. Vi ser ett tydligt värde i att det finns kompetenta hyrpersonal att ta in när behov uppstår.

/Tom Silverklo (C)